



OOSTING & VAN HOOFF
Loopbaanbegeleiding en outplacement

De kracht van ervaring

De wereld van vandaag is continu in beweging. Veranderingen volgen elkaar steeds sneller op, ook bij bedrijven en organisaties. Herstructureringen en verschuivingen zijn aan de orde van de dag. Zaken die diep ingrijpen in een organisatie én in het leven van de individuele medewerkers. Maar ook werknemers die niet op de juiste plek zitten of niet naar behoren functioneren kunnen een grote impact hebben op de productiviteit én de sfeer binnen een bedrijf.

Oosting & Van Hoof komt dankzij haar jarenlange ervaring voor deze en vele andere situaties met oplossingen én weet resultaten te bereiken.

Waarvoor kunt u bij ons terecht?

Outplacementbegeleiding

Wanneer ontslag van één of meerdere medewerkers onvermijdelijk is, kunt u kiezen voor outplacement: het op planmatige wijze begeleiden van medewerkers naar een nieuwe, passende baan buiten uw organisatie. Dankzij een ervaring van meer dan 25 jaar is outplacement bij ons in vertrouwde handen.

Maatwerk staat in het outplacementtraject centraal. Onze adviseurs stellen een persoonlijk begeleidingsplan op. Onderwerpen als persoonlijke kwaliteiten, verwachtingen en ambities van de kandidaat komen uitgebreid aan bod. Ook verbeteren zij de sollicitatievaardigheden van de kandidaten en helpen zij bij het leggen van contacten en het zoeken naar concrete vacatures. Gedurende het traject houden wij onze opdrachtgevers regelmatig op de hoogte van de voortgang van het proces.

Met een team van ervaren adviseurs biedt Oosting & Van Hoof, naast outplacementbegeleiding voor individuele medewerkers, ook begeleiding voor groepen aan. Hierbij worden trainingen en workshops gegeven om onze begeleidingstrajecten te ondersteunen.

Coaching

Wanneer een medewerker wel de capaciteiten en inzet heeft maar toch niet goed functioneert, kan coaching uitkomst bieden. Coaching is een intensieve vorm van persoonlijke begeleiding. De persoonlijke coach bespreekt samen met de kandidaat

de knelpunten in de huidige situatie, legt concrete doelstellingen vast en stelt een plan van aanpak op. In elk gesprek worden enkele voorvallen geanalyseerd en afspraken gemaakt over vervolgacties. De coach bepaalt in nauw overleg met de opdrachtgever én de kandidaat het aantal en de frequentie van de gesprekken.

Loopbaanbegeleiding

Ook zonder reorganisatie of problemen in het functioneren ontstaat steeds vaker de behoefte aan bezinning en oriëntatie op de loopbaan. Met gerichte gesprekken en het maken van werkafspraken krijgt de medewerker een beter inzicht in zijn of haar kwaliteiten en ambities. Hierdoor kan een bewustere loopbaankeuze worden gemaakt.

Trainingen en workshops

Oosting & Van Hoof biedt diverse trainingen en workshops die uw medewerkers daadwerkelijk ondersteunen bij hun persoonlijke ontwikkeling en benadering van de arbeidsmarkt. Loopbaanoriëntatie, sollicitatietrainingen, presentatietrainingen, gespreksttrainingen en workshops gericht op het vergroten van het zelfvertrouwen zijn hier voorbeelden van. Deze trainingen zijn altijd maatwerk.

Opzet en coördinatie mobiliteitscentrum

Bij het verdwijnen van een groot aantal banen door reorganisaties of sluiting van bedrijfsonderdelen kan een mobiliteitscentrum het proces begeleiden. In het mobiliteitscentrum kunnen medewerkers terecht voor begeleiding van werk naar werk, loopbaanadvies, trainingen en workshops.

'Een reorganisatie is onafwendbaar. Wat kunnen we doen voor de medewerkers die we moeten ontslaan?'

'Een van onze medewerkers heeft voldoende capaciteiten maar voelt zich niet happy in zijn huidige functie. Hoe pakken we dit aan?'

Wat kenmerkt onze aanpak?

Oosting & Van Hoof combineert een resultaatgerichte aanpak met een mensgerichte benadering. Het bereiken van een optimaal resultaat voor opdrachtgever én kandidaat staan hierbij centraal. Onze persoonlijke en gerichte aanpak geeft een vertrouwensband die zorgt voor zowel diepgang als een optimaal resultaat. Voor een succesvol begeleidingstraject verwachten we van de medewerkers wel een actieve inbreng gebaseerd op eigen verantwoordelijkheid.

Waarom Oosting & Van Hoof?

Oosting & Van Hoof vertegenwoordigt meer dan 25 jaar ervaring in loopbaanbegeleiding en outplacement. Wij werken uitsluitend met senioradviseurs. Vele honderden mensen zijn door ons naar een nieuwe baan, een betere inzetbaarheid of een nieuw perspectief begeleid. Onze adviseurs zijn zeer deskundig op het gebied van begeleidingsprocessen. Zij hebben veel ervaring met individuele en groepstrajecten, kleine en grote outplacementprojecten en met kandidaten in velerlei functies en op alle niveaus.

Voor wie hebben wij gewerkt

De adviseurs van Oosting & Van Hoof hebben hun ervaring opgedaan bij zowel kleine als grote organisaties in de profit- en nonprofit-sector.

Enkele voorbeelden:

Interpay
Gemeente Rotterdam
Philips
Zuiveringschap Zuid-Holland
DAF
Hermes
Interbrew

Robeco
Kimberly Clark
DSM
GUO
Meester Stegeman
Gamma Holding
Stork

Meer weten?

Indien u meer informatie wilt over de werkwijze van Oosting & Van Hoof, maken wij graag een afspraak voor een vrijblijvend, oriënterend gesprek. Hierin geven wij u, desgewenst, ook een indicatie van de kosten.



Wie zijn Oosting & Van Hoof?

Oosting & Van Hoof bestaat uit een netwerk van zeer ervaren adviseurs. Oprichters van het bureau zijn Paul Oosting en Monique van Hoof.

Paul Oosting (1955) studeerde Bedrijfseconomie en Accountancy aan de Erasmus Universiteit in Rotterdam en de Katholieke Universiteit Brabant in Tilburg. Na diverse financiële en leidinggevende functies in het bedrijfsleven maakte hij in 1996 de overstap naar het loopbaanadvieswerk als zelfstandig ondernemer. Hij volgde vele opleidingen en trainingen op het gebied van persoonlijke ontwikkeling, loopbaanbegeleiding en outplacement. Als trainer en coach heeft hij inmiddels ruime ervaring met zowel individuele als groepsopdrachten opgebouwd.



De roots van **Monique van Hoof** (1947) liggen in het onderwijs. In 1987 maakte zij, na tien jaar, via een managementopleidingstraject, de overstap naar het outplacementvak. Zij werkte onder andere als adviseur, trainer en manager bij diverse organisaties. Dankzij haar ruime werkervaring en een groot aantal opleidingen en cursussen op het gebied van coaching en training waagde ook zij, met succes, de overstap naar het zelfstandig ondernemerschap.



Oosting & Van Hoof, Adourlaan 3, 5691 RC Son
tel. 0499 - 49 68 86, fax 0499 - 49 63 51
e-mail: info@oostingvanhoof.nl, website: www.oostingvanhoof.nl

Werken aan perspectief