



Geef je loopbaan een nieuw perspectief!

met outplacementbegeleiding van Oosting & Van Hoof

- **'Het bedrijf waar ik al tien jaar werk gaat reorganiseren. Nu moet ik op zoek naar een andere baan. Hoe pak ik dit aan?'**
- **'Door alle veranderingen heb ik het gevoel dat ik niet meer in de organisatie pas. Is het niet beter dat ik uit ga kijken naar ander werk?'**
- **'Mijn functie komt te vervallen. Moet ik deze mogelijkheid aangrijpen om iets heel anders te gaan doen?'**

Herkent u zich in een van deze uitspraken, maar weet u niet goed welke stappen u moet ondernemen?
Een outplacementtraject van Oosting & Van Hoof helpt u hierbij. Onze adviseurs hebben ruime ervaring met begeleiding van mensen in zowel de profit als de non-profit sector.

Passende baan

Als u vrijwillig of gedwongen op zoek bent naar een andere baan kan outplacementbegeleiding voor u een belangrijke steun in de rug zijn. Het outplacementtraject van Oosting & Van Hoof begeleidt u op een snelle en planmatige wijze naar nieuw, maar vooral ook passend werk.

Persoonlijk adviseur

Outplacement is een individueel traject. Maatwerk staat hierbij centraal. U krijgt daarom een persoonlijk adviseur. De adviseur ondersteunt u bij de oriëntatie op uw mogelijkheden, het maken van keuzes en het vinden van een voor u passende baan. Gedurende dit gehele traject fungeert de outplacementadviseur als uw vraagbaak en klankbord.

Werkwijze

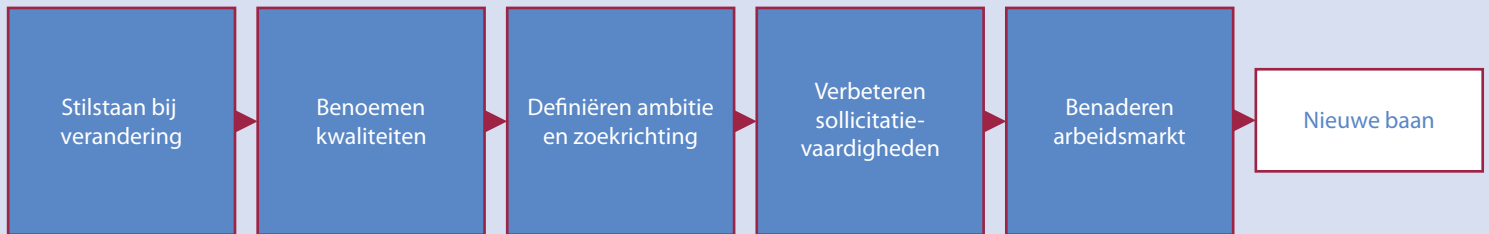
Het outplacementtraject start met een kennismakingsgesprek met uw persoonlijk adviseur. Hierin komen ondermeer uw loopbaan, verwachtingen en ambities aan bod. Op basis van dit gesprek stelt uw adviseur een persoonlijk begeleidingsplan op. In de vervolggesprekken wordt uitgebreid aandacht besteed aan uw kwaliteiten, drijfveren, wensen, mogelijkheden en de vertaling daarvan naar nieuw werk. In het verdere traject bieden wij concrete en praktische ondersteuning bij het vergroten van uw sollicitatievaardigheden, het vinden van vacatures en het daadwerkelijke sollicitatieproces. Opdrachten, oefeningen, evaluatie en feedback vormen een belangrijk onderdeel van het traject. Alle inhoudelijke informatie wordt door ons uiteraard vertrouwelijk behandeld.



OOSTING & VAN HOOF
Loopbaanbegeleiding en outplacement



Globale stappen outplacementtraject



Thema's

Tijdens het outplacementtraject komen diverse thema's aan bod. Enkele voorbeelden:

- omgaan met de nieuwe situatie;
- kwaliteiten en valkuilen;
- drijfveren en ambitie;
- zoekrichting en zoekprofiel;
- persoonlijke profilering en presentatie;
- arbeidsmarktverkenning en het zoeken naar vacatures;
- vacatureanalyse;
- sollicitatiebrief en CV;
- netwerken;
- voorbereiden en evalueren van gesprekken;
- eigen onderneming.

De inhoud van het traject is altijd maatwerk, afgestemd op uw persoonlijke situatie.

Duur

Het outplacementtraject verschilt per persoon en per situatie. De duur kan hierdoor variëren, maar beslaat maximaal één jaar. Gemiddeld neemt een outplacementtraject zes tot negen maanden in beslag. Tussen de gesprekken zit doorgaans een periode van twee tot drie weken.

Resultaat

Een nieuw perspectief: een nieuwe baan of misschien wel de start van een eigen bedrijf.

Waarom Oosting & Van Hoof?

Outplacementbegeleiding is een van de instrumenten die Oosting & Van Hoof inzet om mensen in hun persoonlijke ontwikkeling naar een nieuw perspectief of een andere baan te begeleiden. Ook voor loopbaanbegeleiding en coaching kunt u bij ons terecht. In onze aanpak staat zowel de mens als het resultaat centraal. Oosting & van Hoof werkt uitsluitend met ervaren adviseurs. Uw vraag is daarom bij ons in vertrouwde handen.

Meer informatie

Wilt u meer informatie over outplacementbegeleiding of een van de andere diensten van Oosting & Van Hoof? Aarzel dan niet en maak een afspraak voor een vrijblijvend advies.

Oosting & Van Hoof, Adourlaan 3, 5691 RC Son
tel. 0499 - 49 68 86, fax 0499 - 49 63 51
e-mail: info@oostingvanhoof.nl
website: www.oostingvanhoof.nl

Werken aan perspectief



OOSTING & VAN HOOF
Loopbaanbegeleiding en outplacement